



PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento 360 del 22 LUG. 2026

Oggetto: Premio di produzione attività artistica 2025. Impegno di spesa e Provvedimenti conseguenti.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 26 Competenze

Cap. Spese per

Somma stanziata {

Impegni € assunti {

Fondo € disponibile {

Visto ed iscritto a i N. 822-823-829

de i Cap. 101106-101118-101119

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 172068,68 di 2.2 € 155272

addi 29/07 2026

IL CAPO SERVIZIO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prof. n. del

Il Compilatore

Visto:

IL CAPO SETTORE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Responsabile Settore Personale
Donato Gesualdo Schifano

Barbapelo

SEGRETARIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno duemilaseicentesimo

il giorno 22 del mese di luglio

Il Sovrintendente, giusto Decreto del Presidente della

Regione Siciliana n. 27/Serv.1° S. G. del 12 febbraio 2024,

ha adottato il seguente provvedimento.

Oggetto: Premio di produzione attività artistica 2025. Impegno di spesa e Provvedimenti conseguenti.

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che con propria Relazione datata 27/05/2026, avente ad oggetto: "Premio di Produzione attività artistica anno 2025", allegata alla presente (All.1), il Capo Settore Organizzazione e Personale, ha rappresentato e proposto quanto segue:

L'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche prevede, come noto, la corresponsione in favore dei lavoratori di un premio di produzione, in rapporto al servizio prestato dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente, di importo pari al 3% di una base retributiva annuale composta dai minimi tabellari, dalla indennità di contingenza e dagli aumenti periodici di anzianità calcolata in rapporto a 12 mensilità.

Nel caso di inizio o di cessazione di rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il lavoratore non in prova ha diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare del premio di produzione per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'Ente, computandosi come mese intero la frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni.

In sede di liquidazione individuale del premio di produzione, lo stesso verrà ridotto in relazione alle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore conseguenti a permessi senza assegni, assenze ingiustificate, aspettativa, sospensioni per motivi disciplinari, assenze per malattia di durata fino a 4 giorni. A tal fine l'ammontare del premio di produzione sarà proporzionalmente ridotto sulla base del rapporto percentuale risultante tra il totale delle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore dovute ai motivi di cui sopra ed il totale delle prestazioni lavorative annuali della categoria di appartenenza.

Il premio di produzione come sopra individuato potrà essere integrato in sede di contrattazione aziendale sulla base degli indicatori e dei parametri che saranno concordati in tale sede. L'integrazione sarà comunque collegata all'aumento qualitativo e quantitativo della produzione e all'incremento della produttività desumibile da elementi obbiettivi, quali ad esempio, l'incremento rispetto all'anno precedente del numero degli spettacoli realizzati con complessi dell'Ente, la riduzione delle prestazioni straordinarie, la finalizzazione della produzione a specifici progetti culturali.

Agli effetti della integrazione aziendale del premio di produzione non sarà comunque considerata la produzione realizzata nell'ambito dell'attività promozionale, per tale intendendo quella specificamente prevista e disciplinata dall'art. 26 del presente contratto.

La liquidazione individuale dell'integrazione aziendale del premio di produzione dovrà essere rapportata all'effettiva attività lavorativa del singolo dipendente, fatti salvi i fattori organizzativi e produttivi non direttamente collegati al lavoratore.

In data 11 marzo 1991, tra l'Ente e le OO.SS. sono stati stabiliti i parametri relativi all'eventuale integrazione del premio di produzione che appresso si trascrivono e approvati con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991:

LIRICA IN SEDE	PUNTI	13
LIRICA FUORI SEDE	PUNTI	15
LIRICA FESTIVAL BELLINIANO	PUNTI	20
CONCERTO IN SEDE	PUNTI	13
CONCERTO FUORI SEDE	PUNTI	16
BALLETTI IN SEDE	PUNTI	10
BALLETTI FUORI SEDE	PUNTI	15

Pertanto, il premio di produzione pari al 3% verrà incrementato sulla base del punteggio acquisito, utilizzando i precedenti indicatori:

DA 1001	A	1100	DEL 1%
DA 1101	A	1200	DEL 2%
DA 1201	A	1300	DEL 3%

DA 1301	A	1400	DEL 4%
DA 1401	A	1500	DEL 5%
DA 1501	A	1600	DEL 6%
DA 1601	A	1700	DEL 6% e così via.

Così come comunicato dalla Direzione artistica con propria nota del 27/05/2026 (All.2), sulla base della produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nel corso dell'anno 2025 e dai punteggi forniti dalla stessa Direzione pari a: 1071 come calcolata in allegato (quindi rientrante nella Fascia da 1001 a 1100 = 1%) è possibile riconoscere un premio di produzione di importo pari al 3% fissata dal CCNL + il 1% per l'incremento aziendale approvato con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991, per un totale complessivo venutosi a determinare pari al 4%.

*Il Capo del personale
Dott. Gesualdo Schillaci*

Dato atto che il riconoscimento del premio di produzione per l'attività artistica annuale è prevista dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche, nella misura del 3% maggiorata per l'incremento aziendale quantificato dalla Direzione artistica;

Dato atto che nella stessa Relazione, sulla base della produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nel corso dell'anno 2025 e dai punteggi forniti dalla Direzione Artistica pari a 1071 (quindi rientrante nella Fascia da 1000 a 1100 = 1%) è possibile riconoscere un premio di produzione di importo pari al 3% fissata dal CCNL + l'1% per l'incremento aziendale approvato con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991;

Tanto premesso,

Dato atto dell'allegato Prospetto sul premio di produzione del personale stabile e stagionale (All. 3 e 4) redatto dal Settore Trattamento Economico ai fini dell'impegno di spesa e della relativa liquidazione delle seguenti somme:

- € 149.725,20 quale premio di produttività del personale stabile
- € 35.649,57 per OO.RR.
- € 22.343,48, quale premio di produttività del personale stagionale
- € 5.903,15 per OO.RR.

~~Atteso che con Decreto Dirigenziale Generale (D.D.G.) n. 1911/S8 del 23/06/2026, emanato dalla Regione Siciliana – Assessorato Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo – Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo – Servizio 8 "Spettacolo, Attività musicali e teatrali", è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e il bilancio pluriennale per il triennio 2026/2028, adottati da questo Ente con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 12/06/2026;~~

Ritenuto:

- di poter autorizzare il riconoscimento del premio di produzione per l'attività artistica anno 2025, prevista dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche, nella misura del 3%, fissata dal CCNL, maggiorata, stante la considerevole produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nell'anno 2025, dell'1%, per l'incremento aziendale quantificato;

- di dover impegnare e liquidare al personale stabile il premio di produzione relativo all'anno 2025 nella misura del 4% complessivo secondo le quantificazioni operate dal Settore Trattamento Economico (All.3 e 4) trattandosi di spesa riguardante il personale, necessaria e non differibile, obbligatoria e non frazionabile;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa,

Di prendere atto della Relazione datata 27/05/2026, avente ad oggetto: "*Premio di Produzione attività artistica anno 2025*", allegata alla presente del Direttore Artistico (All.2);

Di prendere atto dell'allegato Prospetto sul premio di produzione del personale stabile e stagionale (All. 3 e 4) redatto dal Settore Trattamento Economico ai fini dell'impegno di spesa e della relativa liquidazione delle seguenti somme:

- € 149.725,20 quale premio di produttività del personale stabile
- € 35.649,57 per OO.RR.

- € 22.343,48 quale premio di produttività del personale stagionale
- € 5.903,15 per OO.RR.

Di impegnare la somma complessiva di € 213.621,40 sul Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026, operando così come segue:

- € 149.725,20 sul cap. U101106 per il premio di produzione del personale stabile
- € 35.649,57 sul cap. U101118 per OO.RR. del personale stabile

- € 22.343,48 sul cap. U101106 per il premio di produzione del personale stagionale
- € 5.903,15 sul cap. U101119 per OO.RR. del personale stagionale

Di autorizzare la liquidazione, in favore del personale stabile e stagionale di questo Ente in servizio nel corso dell'anno 2025, delle spettanze relative al premio di produzione per l'attività artistica nella medesima annualità. Di stabilire che la quantificazione e la ripartizione dei suddetti emolumenti siano eseguite in conformità ai prospetti contabili debitamente predisposti dal competente Settore Trattamento Economico, i quali si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Dispone inoltre che la Segreteria Amministrativa provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in assolvimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera

